

conseil

l'équivalence d'abord
l'équivalence maintenant

Équicène accompagne les organisations dans les domaines de l'organisation du travail, la gouvernance, la définition de stratégie, la mise en place de méthodes de coopération.

Ainsi que sur les sujets de l'inclusion, de la QCVT, des RPS, du management participatif.

Appuyant son approche en conseil sur des compétences de coaching et d'ingénierie pédagogique, Équicène construit son accompagnement sur mesure pour correspondre au plus près des réalités et des besoins de l'organisation et de ses parties prenantes.

Dans l'accompagnement Équicène, l'Humain est toujours sujet, jamais ressource. Il est au coeur du système envisagé.

Tous les accompagnements se composent d'une partie transmission pour assurer l'autonomisation des équipes après le terme de la mission d'accompagnement.

Approche systémique • Organisation du travail • Gestion de projet • Définition de stratégie • Système de gouvernance • Autonomisation et transfert de compétences • Culture du feedback • Chapeaux De Bono • Dynamique en spirale • Appreciative Inquiry •



Réservez un rendez-vous découverte

contact@equicene.fr 06 09 70 39 82 www.equicene.fr

siret 402484570 00039 • ape 8559A • NDA 76120116112



coaching • formation • conseil



Jean-François Roustan

Coach professionnel et formateur certifié, longtemps metteur en scène, j'accompagne les organisations ou les individus dans la concrétisation de leur désir et besoin de changement.

Mon offre de coaching s'adresse aux dirigeants, managers et équipes. Mon offre de formation peut se déployer dans tout type d'organisation et à chacune de ses strates. J'accompagne également le processus de réflexion stratégique en un espace réflexif de renforcement continu dans un processus de co-création.



Équicène soutient les individus et les organisations dans les transformations qui leur permettent d'aligner davantage leur action à leurs valeurs.

En appliquant une approche systémique, Équicène aide les organisations à passer de la compétition à la collaboration, puis à la coopération. Favoriser l'intelligence collective, libérer la parole, soutenir l'efficacité de l'organisation entière par une culture du feedback.

Spécialiste de la gouvernance dynamique, Équicène permet aux organisations de bénéficier des apports révolutionnaires de la sociocratie, et accompagne le changement culturel par une action de coaching sur mesure.

L'offre Équicène

Approche systémique ;
Culture du feedback ;
Autonomisation et engagement des parties prenantes ;
Répartition et régulation efficiente du pouvoir ;
Transparence et circulation de l'information ;
Valorisation des expertises ;
Renforcement de la coopération ;
Co-construction stratégique ;
Alignement de la forme et du fond ;
Accompagnement du changement culturel.

coaching

l'équivalence d'abord
l'équivalence maintenant

Les processus de coaching d'Équicène s'adaptent au plus près de la réalité et des besoins des personnes accompagnées ; ils s'effectuent dans une posture d'équivalence, dans un espace sécurisé.

Pour les individus

Coaching de transition et Coaching de performance

L'offre Équicène se décline en trois formes.

Coaching express

Vous avez défini un sujet et un besoin précis, nous menons de 1 à 3 séances de travail d'1h30 pour explorer et mettre en place un plan d'action.

Coaching suivi 3 mois

Nous explorons la situation désirée et construisons ensemble un plan d'action qui se met en place à mesure de l'accompagnement.

Coaching des artistes 6 mois

Construire la congruence dans sa pratique artistique, s'adapter et valoriser le changement permanent, aligner ses choix sur ses valeurs.

Pour les organisations

Coaching de dirigeant

- Rompre l'isolement.
- Soutenir l'alignement.
- Renforcer la vision stratégique.

Coaching de cadre

- Renforcer l'appartenance.
- Equilibrer les charges.
- Soutenir l'identité.

Coaching d'équipe

- Accompagner le changement.
- Renforcer l'appartenance.
- Développer la culture du feedback.
- Valoriser les ressources internes.

adhérent



formation

l'équivalence d'abord
l'équivalence maintenant

Sociocratie / gouvernance dynamique

Pour que les organisations remplissent leurs missions dans le respect de leur vision, mettre en place les conditions d'une gouvernance réellement participative, grâce à une approche systémique. Créer les conditions d'une auto organisation efficace et efficiente

- Mieux décider ensemble.
- Vers des réunions efficaces.

- Initiation pratique à la sociocratie.
- De l'initiation à la structuration.
- Mise en place dans une organisation existante.

Mes espaces de pratique continue et de supervision



Sociocracy For All



- Feedback et autoformation.
- Expression individuelle et création collective.
- Facilitation de réunions.

- Mieux travailler ensemble grâce à l'équivalence.
- Animation participative.

Travail coopératif

Créer les conditions optimales d'une coopération entre les parties prenantes. Acquérir des méthodes et processus qui favorisent l'intelligence collective, facilitent la co-création, renforcent les capacités de travail collectif.